



IDETA

Certification en durabilité

Bilan du plan d'action – Année 1

POINT D'ACTION 1



ACTION	Mise en place d'une organisation basée sur le respect des valeurs de l'agence.			
<i>Situation de départ lors du Kick off en février 2024</i>	Les valeurs ont été définies courant second semestre 2022 par la nouvelle direction générale. Elles ont été communiquées et mises en pratique à partir de 2023.			
<i>Mise en œuvre</i>	<i>Le référent</i>	<i>Échéance</i>	<i>Statut</i> (en cours, à venir, fait, non démarré)	<i>KPI</i>
Promotion des valeurs via Workplace* Justificatif : captures d'écran des publications Workplace	AMG	À partir de septembre 2023	Fait	2023-2024 : 9 publications Workplace dédiées aux valeurs - Moyenne de 75 vues par publication (1vue=1collaborateur) avec 20% d'interaction 91 collaborateurs connectés = 100% du personnel
Visibilité à chaque niveau du bâtiment (siège principal) à travers un graphisme. Justificatif : photos des valeurs affichées aux étages	AMG	Janvier 2024	Fait	Sur base des évaluations de performance, 95% des collaborateurs connaissent et respectent les valeurs.
Élaboration d'un catalogue de phrases inspirantes, conçu par les collaborateurs, mettant en avant les valeurs. Justificatif : photos des phrases sur les murs des étages	AMG	Mai 2024	Fait	29 réponses/suggestions de phrases au sondage effectué en mars 2023

Grille d'évaluation des collaborateurs révisée en fonction des valeurs.	SHU	Décembre 2024	Fait	100 % des collaborateurs ont été évalués sur base de la nouvelle grille en 2024.
Réagencement du rez-de-chaussée du bâtiment d'IDETA en un nouveau lieu de vie et de rencontre pour tous les collaborateurs, afin d'améliorer la qualité de vie au travail, favoriser les échanges et renforcer l'esprit d'équipe. • Agencement des locaux repensé avec Holy-Wood, un acteur local privilégiant la réutilisation du bois de récupération provenant de la région. ** • Agencement repensé de manière collective en tenant compte des attentes de collaborateurs (sondage et réunions de présentation du projet) Justificatif : capture d'écran des sondages	AMG	Janvier 2024	Fait (25/11/2024)	Sondage de fréquentation du nouvel espace – 24/01/25 (75 sondés) : • 27 trouvent que le nouvel aménagement renforce la convivialité et favorise l'échange • 22 ont déjà organisé/participé à une réunion dans les nouveaux espaces du rez-de-chée • 21 mangent au moins 1 fois par semaine dans la nouvelle cafétéria • 17 prennent régulièrement mon café/thé au rez-de-chée

***Workplace** est un outil collaboratif en ligne développé par Meta, dont l'interface s'apparente à celle de Facebook. Suite à l'annonce de la cessation de ce service prévue pour juin 2026, IDETA est à la recherche d'une alternative. En effet, à partir de septembre 2025, la plateforme Workplace sera accessible uniquement en mode lecture.

**** Réaménagement du rez-de-chaussée** pour créer un espace ouvert et convivial. Les cloisons ont été supprimées afin de favoriser une atmosphère chaleureuse et accueillante. Des éléments propices à la détente et aux échanges furent intégrés, tels que des machines à café, des sofas et une grande table centrale conçue pour encourager le partage et les interactions autour d'un café que ce soit entre collaborateurs ou prestataires externes à la structure.

Photos



POINT D'ACTION 2



ACTION		Préserver et renforcer la réputation d'IDETA.			
Situation de départ lors du Kick off en février 2024		La réputation d'une intercommunale est souvent malmenée au travers de ses projets. Avoir la confiance des différentes parties prenantes n'est pas toujours une tâche aisée, ce qui rend difficile d'agir sur des changements positifs pour le territoire couvert par l'agence.			
Mise en œuvre	Le référent	Échéance	Statut (en cours, à venir, fait, non démarré)	KPI	
Mise en place d'une culture de la pédagogie via la production et diffusion de vidéos didactiques et décalées. Justificatifs : 4 exemples de vidéos diffusées – lien vers le site web notélé – captures écrans des résultats de l'analyse Belga	AMG		Fait	- Nbr de capsules vidéo diffusée via notélé : 8 – voir https://www.notele.be/replay72-economie.html - Rubrique Zoom - Analyse revue de presse IDETA 2024 par Belga : 143 articles positifs 30 articles neutres 6 articles négatifs	
Communication 'Projets' sur LinkedIn Justificatifs : captures d'écran posts et statistiques LinkedIn	AMG	Janvier 2024	Fait	- Nbre d'abonnés LinkedIn : 3800 41609 membres LinkedIn touchés en 2024	

Communication en interne sur les projets via Workplace pour que les collaborateurs soient armés face aux éventuelles plaintes. Justificatifs : captures d'écran publications Workplace	AMG	À partir de septembre 2023	Fait	30 projets publiés sur Workplace en 2024
---	-----	----------------------------	------	--

POINT D'ACTION 3



<i>ACTION</i>		Suivi de la politique durable : contribuer aux objectifs de développement durable pour être un acteur à part entière.			
<i>Situation de départ lors du Kick off en février 2024</i>		La durabilité occupe une place de plus en plus importante dans les rapports d'activité et les valeurs d'IDETA. Cependant, il n'existe pas de politique de durabilité clairement définie au sein de l'intercommunale et peu d'indicateurs permettent de suivre les impacts.			
<i>Mise en œuvre</i>	<i>Le référent</i>	<i>Échéance</i>	<i>Statut</i> (en cours, à venir, fait, non démarré)	<i>KPI</i>	
Mise en place du comité ODD - Plan d'action ODD et suivi de la mise en œuvre - Transversalité des actions ODD - Evaluation du Plan stratégique 2023-2025 d'IDETA - Relai avec les partenaires : AKT, SPW Développement durable - Communication aux collaborateurs via la création d'un groupe Workplace « On the R'ODD » Justificatif : photo du comité + capture d'écran groupe Workplace	AGO	Janvier 2024	Fait	- Nbr de personnes ayant intégré ce comité de pilotage ODD : 8 (100 % des services représentés) - Nbr de collaborateurs impliqués sur base volontaire dans la concrétisation des actions (Groupes actions) : 20 (sur 70) - Evaluation du Plan stratégique 2023-2025 sous l'angle ODD : fait - Nbr de publications sur le groupe Workplace en 2024 : 27	
Présentation du Plan d'action élaboré par le comité ODD au comité de direction et au Cocoba (conseil d'entreprise)	AGO SHU	Septembre 2024	Fait	Approbation du comité de direction et du CE : fait	

Justificatif : ppt de présentation + extraits des décisions d’approbation				
Participation du Comité ODD à des formations en lien avec les ODD • Séminaire « La ville durable mise au défi – une traduction locale des ODD » (UVCW – VVSG – Brulocalis) • Accompagnement « Organisations durables » SPW DD et Espace Environnement ○ 26.09.2024 – Atelier de présentation de l’outil « Check ODD » de la Région wallonne ○ 31.05.2024 – Midi DD « Mise en œuvre et suivi de la feuille de route » ○ 19.03.2024 – Atelier « Indicateurs » Justificatifs : capture site web spw DD + powerpoint des formations	Comité de pilotage ODD	Février 2024	Fait	• <i>5 (sur 8) membres du comité ont participé à au moins une formation</i>



POINT D'ACTION 4



<i>ACTION</i>		Produire de l'énergie renouvelable pour accélérer la transition énergétique de la Wallonie picarde			
<i>Situation de départ lors du Kick off en février 2024</i>		Dépendance à certaines ressources externes au territoire, dans un contexte où les effets des émissions de gaz à effet de serre sont établis, notamment en ce qui concerne leur impact sur le changement climatique et la dégradation de la qualité de l'air.			
<i>Mise en œuvre</i>	<i>Le référent</i>	<i>Échéance</i>	<i>Statut</i> (en cours, à venir, fait, non démarré)	<i>KPI</i>	
Développement de projet éoliens dans et hors de Wallonie picarde : mise en service de l'éolienne de la SWDE à Gaurain https://www.swde.be/fr/tournai-une-eolienne-la-transhennuyere-pour-une-fourniture-deau-plus-durable	OBO		Fait	Production de 5,5 GWh par an = l'équivalent de 5% de la consommation énergétique de la SWDE = réduction de 2.300 tonnes CO2 /an	
Développement de projet photovoltaïques en Wallonie picarde			Fait	26 bâtiments communaux équipés Puissance totale installée et en service : 1,8 MWc	

***ACTION CORE BUSINESS**



Panneaux photovoltaïques installés
sur les bâtiments communaux



Inauguration éolienne SWDE

POINT D'ACTION 5



ACTION		Contribuer à un environnement bâti durable		
Situation de départ lors du Kick off en février 2024		Dépendance à certaines ressources externes au territoire dans un contexte où les effets des émissions de gaz à effet de serre sur le climat sont importants. Nécessité d'accompagner les communes dans leur adaptation aux défis climatiques et socio-économiques.		
Mise en oeuvre	Le référent	Échéance	Statut (en cours, à venir, fait, non démarré)	KPI
Soutien à l'autoconsommation électrique dans les bâtiments publics	OBO		Fait	26 bâtiments communaux équipés
Soutien aux communes dans la mise en oeuvre de leur PAEDC (Plan d'Action en faveur de l'Energie Durable et du Climat)	OBO		Fait	12 communes de Wallonie picarde accompagnées
Création de communautés d'énergies renouvelables : Justificatif : extrait évaluation plan stratégique 2023-2025	OBO		Fait	CER créés : • CERTY+ à Tournai • Prime-CER à Ath • PER à Péruwelz (POLARIS) • WapiGreen avec IEG, IPALLE et IDEA En attente du feu vert de la Région wallonne pour l'opérationnalisation.

***ACTION CORE BUSINESS**

POINT D'ACTION 6



ACTION	Soutenir la mobilité alternative auprès des collaborateurs d'IDETA			
Situation de départ lors du Kick off en février 2024	La voiture thermique est le moyen le plus plébiscité dans les déplacements des collaborateurs (domicile-travail, professionnels).			
Mise en œuvre	Le référent	Échéance	Statut (en cours, à venir, fait, non démarré)	KPI
Action de sensibilisation et communication : Sur le groupe Workplace ODD, rédaction de publications contribuant à créer une culture de la mobilité alternative : • Information sur les actions du groupe ODD – Mobilité alternative • Partage de challenges, témoignages, évènements, actualités, ... • Mise en avant des impacts positifs de la mobilité alternative : confort, bien-être et santé, budget, environnement, etc. Justificatifs : captures d'écran des publications sur Workplace	YDE	Lancement en juin 2024	Fait	• <i>Nbr de publications : 13 en 2024</i> • <i>Nbr de personnes atteintes : en moyenne 66 vus par publication (71 % du groupe de diffusion) et jusqu'à 72 vus</i> • <i>Taux d'engagement : 23 % en moyenne (15 likes/66 vus) et jusqu'à 37 % (26 likes/70 vus)</i>
Action d'analyse et stratégie : Réalisation d'un audit interne sur la mobilité du personnel pour les trajets domicile – travail : • Profils de mobilité et d'accessibilité • Potentiel de report modal	MPL	Juillet 2024	Fait	• <i>Résultats :</i> - <i>La voiture est le mode de transport dominant (55 % d'utilisateurs quotidiens et 28 % d'utilisateurs occasionnels)</i>

Justificatif : présentation de l'audit				- Sur base des cartes d'accessibilité, les reports modaux à privilégier sont le vélo et le covoiturage.
Action de sensibilisation et communication : Création de capsules vidéo pour mettre en avant les avantages de la mobilité alternative à travers le vécu des collègues. Justificatifs : capsules vidéo	LDU	Septembre 2024	Fait	• Nbr de capsules vidéo créées : 2 (Thèmes : Mobilité - vélo / train) • Nbr de personnes atteintes : jusqu'à 70 vus par vidéo (75 % du groupe de diffusion) • Taux d'engagement : 24 % à 37 % (rapport likes / vus)
Action de sensibilisation et communication : Communication au personnel sur les avantages financiers et les outils mis à disposition par l'employeur en faveur de la mobilité alternative Justificatif : extrait de présentation au personnel	SHU	Septembre 2024	Fait	• Nbr de canaux de communication : 2 (Présentation + Workplace) • Nbr de personnes atteintes : 64 personnes (83 % du groupe cible)
Action de sensibilisation et communication : Dans le cadre de la semaine de la mobilité, organisation d'évènements conviviaux sur les implantations tournaisiennes d'IDETA visant à fédérer les équipes autour du thème de la mobilité alternative : • Petit déj' de lancement + communication sur les réflexions et actions du groupe • Balade à pied « Arts & Design in the city »	CME - MPL	Septembre 2024	Fait	• Nbr de participants : 39 (51 % du personnel des implantations cibles)

- Balade à vélo « la Table des Géants »
- Jeux « Optimove »

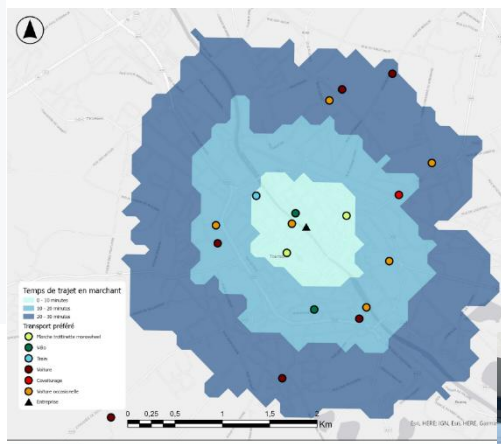
Justificatifs : affiche, liste des participants, photos et vidéo des activités, présentation effectuée lors du Petit déj'



Partage de la capsule vidéo 'Train'



Balade à vélo organisée dans le cadre des actions de sensibilisation



Cartographie extraite de l'audit de mobilité



Capsule vidéo 'Vélo'



La MobiliTeam – groupe d'actions pour la mobilité alternative

POINT D'ACTION 7



ACTION	Disposer d'une procédure de gestion de crise pour assurer la continuité des activités d'IDETA.			
<i>Situation de départ lors du Kick off en février 2024</i>	Existence d'une procédure liée à l'incendie et à la sécurité mais aucune gestion de crise globale n'est en place.			
<i>Mise en œuvre</i>	<i>Le référent</i>	<i>Échéance</i>	<i>Statut</i> (en cours, à venir, fait, non démarré)	<i>KPI</i>
Action de sensibilisation et communication : Sensibilisation à la gestion de crise (fonctions clés)	C. Bonchoux	Septembre 2024	Fait	- Nbre d'heures de sensibilisation : 3 - Nbre de personnes sensibilisées : 8
Action d'anticipation/prévention : Création d'un groupe de travail gestion de crise	C. Bonchoux	Septembre 2024	Fait	- Nbre de réunion : 2 - Nbre de participants : 8
Action d'anticipation/prévention : Réalisation d'un audit global de vulnérabilité par un prestataire externe : audit des fonctions clés	C. Bonchoux	Novembre 2024	Fait	- Rapport de vulnérabilité reçu le 17/10/2024 - Nbre de recommandations : 18
Action de facilitation : Formation premiers secours de base	T. Pattyn	Décembre 2024	Fait	- Nbre de jours de formations 'premiers secours' réalisées : 2 - Nbre de participants : 8 IDETA et 4 crèches Bébé Boulot
Action de facilitation : Réalisation d'un exercice de gestion de crise (exercice incendie au crématorium)	T. Pattyn	Décembre 2024	Fait	- Nbre d'exercices réalisés : 1 - Nbre de secteurs évalués : 1

--	--	--	--	--



Exercice incendie au crématorium

Analyse de la préparation et du fonctionnement de la gestion de crise chez Ideta

Visite : septembre 2024
Rapport : octobre 2024

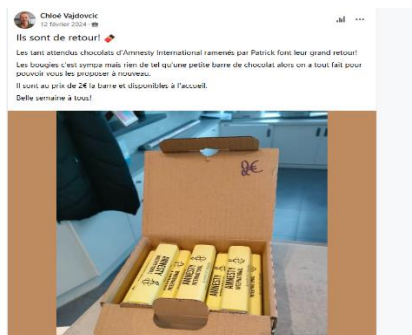


Page garde rapport vulnérabilité

PLAN D'ACTION 8



ACTION		Soutenir des organisations caritatives			
Situation de départ lors du Kick off en février 2024		IDETA soutient ponctuellement l'asbl tournaissienne l'Etape mais souhaite étendre son action à d'autres initiatives /organismes caritatifs de Wallonie picarde.			
Mise en œuvre	Le référent	Échéance	Statut (en cours, à venir, fait, non démarré)	KPI	
Mobilisation du personnel par le biais d'une communication interne (Workplace) sur des activités de solidarités ou associations caritatives. Justificatifs : capture écran posts	SHU	31/12/2024	Fait	- Nbre posts Workplace : 6 - Nbre de réunions du groupe projet : 3	
Recensement d'associations à soutenir Justificatifs : questionnaire et réponses	MHE	30/06/2024	Fait	10 CPAS contactés (20% de réponse) + 100% des travailleurs questionnés (3% de réponses) - Nbre d'associations identifiées : 24 dont 7 via les CPAS	



Posts mettant à l'honneur des associations/activités de solidarité



Groupe projet social

A	B	C
Nom de l'Association, ASBL, et sa mission en quelques mots	URL	
Cap 88	Aide et soutien aux personnes handicapées et à la jeunesse en difficulté	https://www.cap88.be
Croix Rouge	Aide de première nécessité à ceux qui en ont le plus besoin	https://www.croix-rouge.be
Flora Pink	Entrepreneurs d'économie sociale, Magasin de seconde main et entreprise de réemploi	https://www.florapink.be
Recherche Le Cœur	Non-entreprise à but non-lucratif	https://www.recherchelecoeur.be
Stages	Non-entreprise à but non-lucratif	https://www.stages.be
Handicap.be	L'association sociale par la ville	https://www.handicap.be
Donner un bon fil	Aide qui accueille durant les vacances de juillet des enfants placés par la justice	https://www.donnerunbonfil.be
Recherche du Futur	Bien plus qu'un espace de travail, notre ASBL aspire à devenir un réseau pluridisciplinaire : designers, artistes, architectes, graphistes, illustrateurs, photographes, artisans & CO - pour s'élever ensemble. Au travers de ce lien, nous offrons une adhésion flexible aux membres et associations de participer à la collective L'UNION. Commentaire Christophe Hiquet : • Créer un lieu multivalent, un atelier/bo-workspace comme un bureau hybride, de fabrication et de partage de connaissances, d'expériences et d'idées • Créer des rencontres à l'avenir l'art, la musique, les événements, les ateliers participatifs... • Mettre au premier plan les artistes, les artisans locaux et les étudiants • Offrir des moyens de communication aux intervenants/artistes... • Créer un projet local et engagé qui s'appuie sur le savoir-faire et les expertises des acteurs locaux	https://www.recherchelefutur.be
ASBL Union		https://www.asblunion.be
Union		https://www.union.be
Les Destins du futur		https://www.lesdestinsdufutur.be
Article 27	L'art Article 27 se donne la mission de sensibiliser, de faciliter la participation culturelle pour toutes personnes vivant une situation sociale et/ou économique difficile.	https://www.art27.be

Listing des associations

POINT D'ACTION 9



ACTION		Construire et aménager de manière durable			
Situation de départ lors du Kick off en février 2024		Les voiries existantes n'offrent pas systématiquement un accès sécurisé aux parcs d'activité économique pour les modes doux depuis les villes et villages voisins.			
Mise en œuvre	Le référent	Échéance	Statut (en cours, à venir, fait, non démarré)	KPI	
*Création d'itinéraires alternatifs plus sûrs pour favoriser la mobilité alternative entre les Parcs d'Activités économiques et les villes et villages : • Amélioration de la signalétique et incitation à utiliser des voies alternatives aux grands axes routiers • Aménagement de tronçons de liaison en site propre Justificatifs : photos de la liaison Tournai – PAE Tournai Ouest en chantier et après travaux	FGU	3 aménagements en 2024 2 études en 2025	Fait et en cours	• Nbre de liaisons aménagées : 3 - Péruwelz – PAE Polaris - Ath – PAE Orientis - Tournai – PAE Tournai Ouest • Nbre de liaisons en étude : 2 - Leuze – PAE Leuze Europe - Enghien – PAE Qualitis • Km d'itinéraires alternatifs balisés : 11 km • Km de pistes cyclables en site propre ouvertes : 650 m	

***ACTION CORE BUSINESS**



*Aménagement d'une liaison en site propre entre
Tournai et le PAE Tournai Ouest*

POINT D'ACTION 10



ACTION	Diversifier notre capacité technologique pour augmenter l'éventail des expertises /services en vue d'accélérer la transition numérique d'IDETA et de la Wallonie picarde.			
<i>Situation de départ lors du Kick off en février 2024</i>	Le numérique est un enjeu de taille pour IDETA mais aussi pour les citoyens et communes de Wallonie picarde. La mise en œuvre d'un numérique responsable – inclusif, écologique et porteur d'un développement humain et économique durable – nécessite la montée en compétences de tous les acteurs du territoire.			
<i>Mise en œuvre</i>	<i>Le référent</i>	<i>Échéance</i>	<i>Statut</i> (en cours, à venir, fait, non démarré)	<i>KPI</i>
Formation en cybersécurité à destination des communes et de l'ensemble du personnel <i>Photos, liste participants, email invitation</i>	CBO, ALE	Juin > Décembre 2024	Fait	• 26 séances données • Nbre de travailleurs d'IDETA sensibilisés : 87 • Nbre d'agents des communes et CPAS sensibilisés : 1202 • Nbre de travailleurs d'autres intercommunales sensibilisés : 179 • Nbre de posts Linkedin : 3
Mise en place d'une cellule numérique au sein d'IDETA <i>Offres d'emplois, mail direction</i>	CBO	Lancé en octobre 2024	Fait	• Nbre de travailleurs dans la cellule numérique : 3

POINT D'ACTION 11



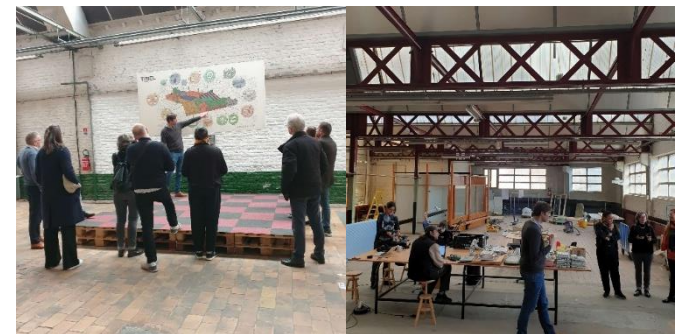
ACTION		Soutenir l'économie circulaire.			
Situation de départ lors du Kick off en février 2024		Peu de valorisation/collaboration/d'échanges de flux entre acteurs industriels.			
Mise en œuvre	Le référent	Échéance	Statut (en cours, à venir, fait, non démarré)	KPI	
*Développement de symbioses industrielles par la mise en place de l'écosystème MC² (Mineral Circular Center), pôle de référence wallon de la décarbonation du secteur de la terre et de la pierre Justificatif : dossier de presse, articles de presse	OBO	Présentation à la presse le 19/02/2024	Fait	Nb de parties prenantes actives au sein de l'écosystème (entreprises, universités et centre de recherche, intercommunales, partenaires financiers, ...) : 15	
Stimulation du dispositif « Référent bas Carbone / économie circulaire » auprès des entreprises en Wallonie picarde	RLI	12/2024	Fait	13 entreprises accompagnées - Réalisation de 11 diagnostics et de 2 suivis	
Organisation de journées extra-frontalières d'échange d'expériences entre acteurs publics sur la thématique de la reconversion de friches urbaines et industrielles : - Journée à Roubaix et visite des reconversions Low Tech du Couvent des Clarisses et du Hub d'économie circulaire Tissel	VDE	06/03/2024 15/05/2024	Fait	• Nb de événements organisés : 2 • Nb de acteurs publics participants (intercommunales, villes, Eurométropole, ...) : 6	

- Journée à Tournai et visite du futur site d'implantation de l'écosystème MC² (Mineral Circular Center) Justificatifs : photos journée à Roubaix				
---	--	--	--	--

***ACTION CORE BUSINESS**



Présentation de l'Ecosystème MC² à la presse en présence de M. Di Rupo, Ministre-Président de la Wallonie



Visite du Hub d'économie circulaire Tissel à Roubaix

POINT D'ACTION 12



ACTION		Soutenir le circuit court .			
Situation de départ lors du Kick off en février 2024		Le réflexe 'achat en circuit court' n'est pas suffisamment présent au sein des collaborateurs d'IDETA.			
Actions	Le référent	Échéance	Statut (en cours, à venir, fait, non démarré)	KPI	
Livraison de potage pour le personnel Justificatif : capture publication Workplace - Partenariat avec le centre de formation Proorienta (centre formation et insertion à Tournai) - Deux fois par semaine, de début octobre à fin avril	SHU	Novembre 2024	Fait	Quantité de soupe fournie : 2 x 8l / semaine de novembre 2024 à fin avril 2025 (soit 22x2x8 = 352 litres)	
Création d'un point de dépôts de paniers de légumes pour le personnel Justificatif : photos des paniers et capture workplace - Partenariat avec la Coopérative Alimentaire de Wallonie picarde (producteurs locaux) - Une fois par semaine	VJA, OPA	Novembre 2024	Fait	- Nbr de travailleurs inscrits : 31 (sur 70) - Nbr de paniers livrés/semaine depuis octobre 2024 : moyenne de 7-8 paniers (total 2024 : 90 paniers de	

Paniers de légumes



Marquet Julie

30 septembre 2024 · 🌐

🍷 ENTAME L'AUTOMNE EN CIRCUIT COURT AVEC DES PANIERS DE LÉGUMES BIOS ! 🥕🥒

Le groupe ODD Circuit court te propose de découvrir une belle initiative en collaboration avec La Coop Alimentaire – la coopérative des producteurs et productrices bio de Wallonie Picarde. 🌱🌍

À partir du jeudi 10 octobre, tu pourras recevoir chaque semaine ton panier de légumes 100 % biologiques, 100 % locaux, 100 % frais. Le tout, directement livré au sous-sol de Cité ! 🥬🥒

Voici comment ça marche :... Voir plus



COOPALIMENTAIRE.ODOO.COM

Sign up login | Paniers entreprises

La Coop Alimentaire agit sur l'ensemble du territoire de la Wallonie Picarde, de Tournai à Enghien, en passant par Mouscron, Péruwelz, Ath ou encore Lessines.

 Vous et 17 autres personnes

18 commentaires Vu par 72 personnes



Soupe locale



Marquet Julie

7 novembre 2024 · 🌐

🗣 Avis aux frileux : les soupes maison arrivent ! 🍲🥕

Dès le 18 novembre, retrouvez chaque mardi et jeudi midi de délicieuses soupes pour réchauffer votre lunch ! Préparées par les stagiaires de l'ASSL Proorienta dans le cadre de leur formation en Horeca, "Graines de Cuisine", ces soupes sont faites avec des légumes bio et en circuit court. 🌱

Pour en savoir plus sur la formation "Graines de Cuisine" 🌱 proorienta.be

Bon appétit ! 🍴



 Vous et 16 autres personnes

3 commentaires Vu par 70 personnes

POINT D'ACTION 13



ACTION	Améliorer la gestion de l'eau dans l'aménagement des parcs d'activité économique.			
<i>Situation de départ lors du Kick off en février 2024</i>	La gestion de l'eau au sein des parcs d'activités dans un contexte où la pression sur les ressources en eau se fait de plus en plus sentir doit être davantage formalisée pour un suivi plus facile.			
<i>Mise en œuvre</i>	<i>Le référent</i>	<i>Échéance</i>	<i>Statut</i> (en cours, à venir, fait, non démarré)	<i>KPI</i>
Mise en place de conventions avec le Parc Naturel des Plaines de l'Escaut pour une gestion favorisant la biodiversité des bassins et zones de tamponnement des Parcs d'Activité économique existants Justificatifs : copie des conventions et plans de repérage, photo du bassin du PAE Polaris	DDV	12/2024	Fait	Nbre de PAE couverts par les conventions signées : 7 - PAE Polaris - PAE Champ Lionne - PAE Tournai Ouest 1, 2 et 3 - PAE Orientis 3 - PAE Qualitis Nbre de bassins concernés : 17
Dans le cadre des demandes de permis d'investisseurs dans les Parcs d'Activité économique, contrôle de critères relatifs à la préservation de l'eau et de la biodiversité et imposition du respect des prescriptions urbanistiques établies par IDETA, notamment : - Du % max. d'imperméabilisation, - Du % min. de zones plantées, - Des dispositifs d'épuration des eaux,	DDV	12/2024	Fait	• Nbre d'avis remis en 2024 : 25 • Taux de réponse aux avis <u>facultatifs</u> sollicités par le SPW : 42 % (25/60)

- Des dispositifs de tamponnement,
- De réduction de la pollution lumineuse.

Communication des remarques par avis transmis au SPW.

Justificatif : exemple d'avis remis



Signature d'une convention de gestion avec le PNPE orientée biodiversité pour le Grand bassin du PAE Polaris

POINT D'ACTION 14



ACTION		Promouvoir les carburants alternatifs		
Situation de départ lors du Kick off en février 2024		Dépendance à certaines ressources externes au territoire, dans un contexte où les effets des émissions de gaz à effet de serre sont établis, notamment en ce qui concerne leur impact sur le changement climatique et la dégradation de la qualité de l'air.		
Mise en œuvre	Le référent	Échéance	Statut (en cours, à venir, fait, non démarré)	KPI
Développement de stations de biométhanisation	OBO		Pas concrétisé	/
Développement d'un réseau de bornes électriques dans et hors Wallonie picarde.	OBO		Concrétisation en attente de la décision de la Région wallonne	Plan d'implantation finalisé : 153 sites d'installation de bornes sont identifiés en Wallonie picarde

***ACTION CORE BUSINESS**

POINT D'ACTION 15



ACTION		Sensibiliser au changement climatique.		
Situation de départ lors du Kick off en février 2024		Les collaborateurs d'IDETA n'ont pas tous le même niveau de connaissances en matière de développement durable.		
Mise en œuvre	Le référent	Échéance	Statut (en cours, à venir, fait, non démarré)	KPI
Fresque du climat pour l'ensemble des collaborateurs	ADU		Fait	Nbre collaborateurs sensibilisés : 13 sur 90 (= 1 département)
Sensibilisation aux ODD pour les responsables de crèches	CME		Fait	Nbre de responsables sensibilisés : 2 sur 4
Soutien au projet Ecol'logique** dans les écoles Justificatif : capture écran communication LinkedIn IDETA	AMU		Fait	1500 écoliers et 27 écoles touchés 58 actions lancées par les écoles 300 Tonnes d'émission de CO2 évitées

** **Action Ecol'logique** = projet de GoodPlanet Belgium est une association qui existe depuis plus de 25 ans et qui a à cœur de rendre la durabilité facile et accessible à tous. Ce projet est soutenu par IDETA, la RW et le programme POLLEC. À travers des animations sur l'énergie, l'eau, les déchets et la mobilité, les élèves comprennent et deviennent des acteurs dans la transition énergétique pour diminuer leur empreinte carbone.



POINT D'ACTION 16



ACTION		Veiller à la santé et au bien-être des collaborateurs.			
Situation de départ lors du Kick off en février 2024		Absence de sensibilisation à la pratique du sport et à ses bienfaits sur la santé au sein d'IDETA			
Actions	Le référent	Échéance	Statut (en cours, à venir, fait, non démarré)	KPI	
Mise en place d'une campagne de promotion du sport - Organisation d'un cours de Yoga et aménagement d'une salle dédiée Photo ci-dessous - Sondage sur la santé au travail auprès des travailleurs (voir pdf)	AMG-CM-FDU-MHE-SHU-KLA-LDH-DDE		Fait	• Nbre de participants : 7 personnes • Nbre de séances réalisées en 2024 : 25 séances • 38 participants au sondage lancé sur Workplace	

Le référent de ce groupe a quitté IDETA durant l'année 2024. Le groupe a eu des difficultés à poursuivre la dynamique lancée. Les actions réfléchies lors de l'année 2024 qui n'ont pas pu être mis en place en 2024 font maintenant partie du plan d'action 2025.



Le cours de Yoga lors des premières séances.



La nouvelle salle de yoga

POINT D'ACTION 17



ACTION	Offrir un service d' accueil des enfants de qualité			
<i>Situation de départ lors du Kick off en février 2024</i>	Une démarche environnementale existe au sein des 4 crèches gérées par IDETA. La certification ACTE doit renforcer et structurer les différentes actions mises en place.			
<i>Mise en œuvre</i>	<i>Le référent</i>	<i>Échéance</i>	<i>Statut</i> (en cours, à venir, fait, non démarré)	<i>KPI</i>
Mise en place d'une certification ACTE* pour les crèches	LDH		En cours	• Encodage des éléments connus dans un programme dédié (bâtiments, alimentation, ...) • Changement : favoriser les sorties à l'extérieur : achat de 86 salopettes pour les enfants, 49 pulls et gilets jaunes (56 enfants + 12 adultes)

* **Accueil en Transition Écologique (ACTE)** est basé sur 6 axes de développement durable (alimentation, l'eau, le cadre de vie, la gestion des déchets, l'économie d'énergies, la dynamique sociale). Il s'agit d'un projet mis en place par l'ONE.